**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

 ст. Зеленчукская

 Администрация Зеленчукского муниципального района в лице главы администрации Самоходкина С.И., действующего на основании Положения об администрации Зеленчукского муниципального района от 24.01.2006 № 16, именуемое в дальнейшем "Работодатель", и

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** именуемый в дальнейшем "Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работник принимается в Муниципальное общеобразовательное учреждение \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 2. Работа в Муниципальном общеобразовательном учреждении\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_является для работника основной.

 3. Срок действия договора:

 Настоящий договор заключен с **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** на неопределенный срок.

 4. Работник имеет права, установленные действующим трудовым законодательством, а также

 вправе:

 4.1. Выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса.

 4.2. Обязан проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию.

 **5. Работник обязуется:**

 5.1. Обеспечивать выполнение обязанностей по занимаемой должности с соблюдением установленных законодательством об образовании и Уставом общеобразовательного учреждения требований.

 5.2. Соблюдать Правила внутреннего распорядка общеобразовательного учреждения.

 5.3. Соблюдать трудовую дисциплину, выполнять приказы и распоряжения учредителя.

 5.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

 5.5. Своевременно оповещать Работодателя о невозможности по уважительным причинам выполнить обусловленную договором работу.

 5.6. Незамедлительно сообщить Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью сотрудников, обучающихся, а также сохранности имущества Работодателя.

 **6**. **Работодатель имеет право:**

 6.1. Требовать от Работника выполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, бережного отношения к имуществу.

 6.2. Поощрять Работника за добросовестный труд.

 6.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

 6.4. Отстранять Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательном порядке предварительный или периодический медицинский осмотр, от выполнения работ без выплаты заработной платы на весь период отстранения от работы.

 6.5. Иные права, предусмотренные действующим законодательством.

 **7. Работодатель обязан:**

 7.1.Предоставить Работнику работу, в соответствии с данным договором.

 7.2.Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда.

 7.3.Выплачивать работнику причитающуюся заработную плату в установленные сроки.

 7.4.Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

 7.5.Возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

 7.6.Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные акты, условия трудового договора.

 7.7.Обеспечивать Работника документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

 **8. Заработная плата и условия труда Работника.**

 8.1.Должностной оклад Работнику устанавливается согласно тарификации.

 8.2.Работнику устанавливаются доплаты и надбавки стимулирующего характера за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

 8.3.Работнику предоставляется ежегодный основной \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

 8.4.Расторжение трудового договора происходит в соответствии с действующим трудовым законодательством.

 9.Условия договора могут быть изменены только по соглашению сторон. Изменения действующего трудового законодательства, затрагивающее интересы сторон, является основанием для внесения изменений в настоящий договор.

|  |  |
| --- | --- |
|  **Работодатель:** Глава администрации Зеленчукского муниципального района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Самоходкин С.И.  МПАдрес: 369140 ст. Зеленчукская ул. Ленина № 81  | **Работник:**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)  паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_выдан: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (кем выдан, дата выдачи) Адрес проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Страховое пенсионное свидетельство **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |